

Date : **23 juillet 2019**

Source : La Nouvelle République et Centre Presse

Titre : Entreprises, Energies Vienne s'engage avec l'université de Poitiers

Énergies Vienne s'engage avec l'université de Poitiers

L'entreprise, qui fournit l'électricité et le gaz dans la Vienne, a signé dernièrement un partenariat avec l'université de Poitiers. Un pari pour l'avenir.

Cette convention nous permet de marcher main dans la main. Avec ces mots, Nicole Merle, présidente du syndicat intercommunal Énergies Vienne, entérine l'accord passé avec l'université de Poitiers.

Les deux organisations ont en effet signé un contrat de partenariat. L'objectif ? Favoriser l'insertion des étudiants et permettre aux salariés du groupe Énergies Vienne de se former aux nouveaux métiers de l'énergie.

La convention contient trois principaux volets. Tout d'abord, développer la recherche et l'innovation. L'université de Poitiers dispose de 36 laboratoires de recherche et de 17 plateformes technologiques, qui pourront travailler en intelligence avec l'entreprise d'électricité et de gaz.

“ Une voie pour le recrutement à venir ”

La formation continue est également un point important. « Il y a une mutation de nos métiers, accentuée par la transition éco-



Yves Jean, président de l'université de Poitiers, et Nicole Merle, présidente d'Énergies Vienne, ont signé un contrat de partenariat il y a quelques jours.

logique. On veut renforcer et compléter nos compétences », estime Marc Loisel, directeur général de Sorégies, le fournisseur d'Énergies Vienne.

« On va mettre en place une formation continue modulaire, sur mesure. On construit des formations qui répondent aux besoins », assure parallèlement Nathalie Martin-Papineau, vice-présidente à la formation de l'université.

Enfin, dernier volet du partenariat : l'insertion des étudiants dans l'entreprise. « Ils sont demandeurs de stages au cours de leurs études, mais aussi de contrats d'apprentissage. C'est une voie pour le recrutement à venir, l'acculturation est déjà faite pendant le stage », considère la vice-présidente de l'université. Étudiants en école d'ingénieurs, en électrotechnique, mais aussi en informatique, en

finance ou en management... les profils recherchés sont nombreux et variés.

« On propose de vrais parcours de carrière », affirme Séverine Giraud, directrice des ressources humaines. L'entreprise cherche à recruter. Dans les deux prochaines années, une cinquantaine de postes en CDI seront à pourvoir.

Chloé Martin